

# ALGEMENE VOORWAARDEN BRANDPIT 2024

## INLEIDING

### (i) Over ons

Wij zijn BrandPit B.V., een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, statutair gevestigd te Amsterdam, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 52914259 (“**BrandPit**”). Wij leveren diensten op het gebied van werving & selectie (waaronder executive search) en tijdelijk personeel (interim-professionals). Voor meer informatie kunt u terecht op onze website: <https://brandpit.nl/>

### (ii) Over deze algemene voorwaarden:

De algemene voorwaarden van BrandPit bestaan uit drie onderdelen:

**Onderdeel A: Algemeen.** In dit onderdeel staan de voorwaarden die van toepassing zijn op elke vorm van dienstverlening door BrandPit.

**Onderdeel B: Werving & selectie.** In dit onderdeel staan de voorwaarden die specifiek van toepassing zijn op de werving- en selectiediensten van BrandPit.

**Onderdeel C: Interim Professionals.** In dit onderdeel staan de voorwaarden die specifiek van toepassing zijn op de bemiddeling van tijdelijke professionals door BrandPit.

## A: ALGEMEEN

### 1 DEFINITIES

1.1 In deze algemene voorwaarden worden de volgende definities gebruikt:

<b>Algemene Voorwaarden:</b>	De algemene voorwaarden van BrandPit die zien op het leveren of verrichten van diensten door BrandPit.
<b>AVG:</b>	De Algemene Verordening Gegevensverwerking (EU verordening 2016/679).
<b>BrandPit:</b>	Dat zijn wij. Zie de inleiding.

<b>Bruto Jaarinkomen:</b>	Het bruto jaarsalaris dat Kandidaat gaat verdienen of zou gaan verdienen bij Opdrachtgever op basis van een <u>voltijd dienstverband</u> , inclusief alle toepasselijke emolumenten (waaronder maar niet beperkt tot de dertiende maand en de vakantietoeslag). Een leaseauto wordt gelijkgesteld aan de fiscale bijtelling (bruto) op jaarbasis.
<b>Diensten:</b>	Iedere vorm van dienstverlening die BrandPit aanbiedt.
<b>Interim Professional:</b>	De natuurlijke persoon of rechtspersoon die door bemiddeling van BrandPit werkzaamheden zal verrichten voor Opdrachtgever, binnen de organisatie van Opdrachtgever of van een derde.
<b>Kandidaat:</b>	De natuurlijke persoon die door BrandPit wordt geselecteerd om als potentiële werknemer of Interim Professional, werkzaamheden te gaan uitvoeren voor Opdrachtgever.
<b>Offerte:</b>	Een aanbod of voorstel van BrandPit tot het leveren van een bepaalde Dienst of bepaalde Diensten, welk aanbod of voorstel vaak is uitgewerkt in een opdrachtbevestiging.
<b>Opdrachtgever:</b>	De natuurlijke persoon of rechtspersoon die, vanuit zijn of haar beroep of bedrijf, BrandPit inschakelt om bepaalde Diensten te verlenen.
<b>Overeenkomst:</b>	De overeenkomst tussen BrandPit en Opdrachtgever die ziet op het verlenen van Diensten door BrandPit aan Opdrachtgever, en die in ieder geval bestaat uit een Offerte en de Algemene Voorwaarden.
<b>Partij(en):</b>	BrandPit en/of Opdrachtgever.

**Vergoeding:** De vergoeding die Opdrachtgever aan BrandPit verschuldigd is voor de Diensten die BrandPit aan Opdrachtgever levert of zou leveren.

## **2 TOEPASSELIJKHEID VAN DEZE ALGEMENE VOORWAARDEN**

- 2.1 De Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op, en maken deel uit van, Offertes, de Overeenkomst, de (levering van) Diensten of daaruit voortvloeiende of daarmee verband houdende overeenkomsten en rechtsverhoudingen tussen BrandPit en Opdrachtgever.
- 2.2 Als Opdrachtgever zelf algemene voorwaarden gebruikt, zijn deze niet van toepassing op Offertes, de Overeenkomst, de (levering van) Diensten of daaruit voortvloeiende of daarmee verband houdende overeenkomsten en rechtsverhoudingen tussen BrandPit en Opdrachtgever. BrandPit kan schriftelijk akkoord gaan met het toepassen van algemene voorwaarden van Opdrachtgever of derden.
- 2.3 Als in de Overeenkomst afspraken staan die afwijken van de Algemene Voorwaarden of van de algemene voorwaarden van Opdrachtgever of derden waarmee BrandPit schriftelijk akkoord is gegaan, dan gaan die afwijkende afspraken voor.
- 2.4 BrandPit mag de Algemene Voorwaarden wijzigen. Als BrandPit de Algemene Voorwaarden wijzigt, dan gelden de gewijzigde Algemene Voorwaarden vanaf de ingangsdatum voor alle toekomstige Offertes en Overeenkomsten.
- 2.5 Als een bepaling van de Algemene Voorwaarden niet geldig is, blijven de overige bepalingen wel volledig gelden. De niet-geldige bepaling wordt dan vervangen door een bepaling die wel geldig is en die qua inhoud en strekking zo min mogelijk afwijkt van de niet-geldige bepaling.
- 2.6 De Algemene Voorwaarden zijn opgesteld in de Nederlandse taal en kunnen in meerdere talen worden vertaald. Indien en voor zover sprake mocht zijn van een discrepantie tussen de Nederlandse tekst van de Algemene Voorwaarden en enige vertaling daarvan, dan gaat de Nederlandse tekst altijd voor.

## **3 DE OVEREENKOMST TUSSEN BRANDPIT EN OPDRACHTGEVER**

- 3.1 BrandPit levert Diensten aan Opdrachtgever op basis van een of meer Overeenkomsten.
- 3.2 Elke Offerte is geheel vrijblijvend. Dit geldt ook als een termijn voor aanvaarding is genoemd in de Offerte. Wanneer geen termijn voor aanvaarding is genoemd in de Offerte, vervalt de Offerte binnen veertien (14) kalenderdagen na de datum van de betreffende Offerte.
- 3.3 BrandPit is niet gebonden aan afwijkingen die voorkomen in de aanvaarding door Opdrachtgever van een Offerte. Ook is BrandPit niet gebonden aan een gedeeltelijke aanvaarding van een Offerte.
- 3.4 Een Overeenkomst komt tot stand op het moment dat:

- 3.4.1 BrandPit de door BrandPit én Opdrachtgever ondertekende Offerte of opdrachtbevestiging retour ontvangt of BrandPit per e-mail een akkoord van Opdrachtgever hierop ontvangt; of, als dit eerder is:
- 3.4.2 BrandPit met de uitvoering van de Overeenkomst begint op verzoek van Opdrachtgever.
- 3.5 Iedere Overeenkomst wordt geacht uitsluitend met BrandPit te zijn gesloten; ook als het de bedoeling van Partijen is dat een Overeenkomst zal worden uitgevoerd door een bepaalde aan BrandPit verbonden persoon. De artikelen 7:404, 7:407 lid 2 en 7:409 lid 1 BW zijn niet van toepassing op de Overeenkomst of de Diensten. Onder een aan BrandPit verbonden persoon wordt begrepen: de werknemers, de adviseurs, de partners, de bestuurders en de aandeelhouders van BrandPit en ook Interim Professionals.

#### **4 UITVOERING VAN DE OVEREENKOMST**

- 4.1 BrandPit voert de Overeenkomst uit met de zorg van een goed opdrachtnemer. BrandPit spant zich in om de Diensten naar tevredenheid van Opdrachtgever uit te voeren. Maar, BrandPit geeft geen garantie, van welke aard dan ook, met betrekking tot het resultaat van de Overeenkomst of de Diensten. Tenzij Partijen uitdrukkelijk anders schriftelijk overeenkomen in de Overeenkomst, worden alle verplichtingen van BrandPit op grond van de Overeenkomst, in het bijzonder die met betrekking tot de levering van Diensten, beschouwd als - en aangemerkt als - inspanningsverplichtingen.
- 4.2 Opdrachtgever voert de Overeenkomst uit met de zorg van een goed opdrachtgever. Opdrachtgever is verplicht om BrandPit tijdig alle gevraagde en relevante informatie te verstrekken. BrandPit mag erop vertrouwen dat de informatie die Opdrachtgever aan BrandPit aanlevert, juist en volledig is. Opdrachtgever begrijpt dat als Opdrachtgever niet aan deze verplichtingen voldoet, dit gevolgen heeft voor de uitvoering van de Overeenkomst.
- 4.3 Opdrachtgever is zelf verantwoordelijk voor het nagaan van diploma's en referenties van Kandidaten (waar van toepassing); en voor de uiteindelijke keuze voor een specifieke Kandidaat.
- 4.4 Alle in de Overeenkomst genoemde termijnen zijn indicatief, tenzij BrandPit uitdrukkelijk aangeeft dat dit niet het geval is.

#### **5 VERGOEDING**

- 5.1 Opdrachtgever is aan BrandPit een Vergoeding verschuldigd voor de uitvoering van de Overeenkomst. De hoogte en berekening van de Vergoeding is afhankelijk van het soort Dienst. Partijen kunnen overeenkomen dat Opdrachtgever tevens eventuele reis-, verblijf- en onkosten dient te vergoeden.
- 5.2 BrandPit mag Opdrachtgever een voorschot in rekening brengen.
- 5.3 BrandPit mag de hoogte van de overeengekomen Vergoeding eenzijdig wijzigen, als daarvoor een goede reden bestaat. Een goede reden is bijvoorbeeld een wettelijke wijziging van de lonen (al dan niet op basis van de toepasselijke cao), materialen of belastingen, die van invloed is op de kosten die BrandPit maakt bij het uitvoeren van de Overeenkomst.

- 5.4 Als BrandPit op basis van artikel 5.3 de hoogte van de Vergoeding wijzigt, streeft BrandPit ernaar om die wijziging minimaal een maand voordat deze van kracht wordt, aan Opdrachtgever door te geven.
- 5.5 Alle bedragen die worden genoemd in een Offerte, een Overeenkomst of in deze Algemene Voorwaarden zijn in euro en exclusief btw.

## **6 FACTURATIE EN BETALING**

- 6.1 BrandPit stuurt Opdrachtgever een factuur voor de verrichte Diensten. De factuur wordt per e-mail verstuurd naar een door Opdrachtgever opgegeven e-mailadres.
- 6.2 De Vergoeding en eventuele reis-, verblijf- en onkosten worden afzonderlijk op de factuur van BrandPit vermeld.
- 6.3 Opdrachtgever moet elke factuur van BrandPit binnen dertig (30) kalenderdagen na factuurdatum betalen.
- 6.4 Als Opdrachtgever een klacht heeft over een factuur van BrandPit, moet Opdrachtgever dit binnen de betalingstermijn schriftelijk bij BrandPit melden.
- 6.5 Als de betalingstermijn voorbij is en de factuur nog niet door Opdrachtgever is betaald, en Opdrachtgever ook niet heeft geklaagd over die factuur, is Opdrachtgever direct in verzuim (zonder dat ingebrekestelling nodig is). Opdrachtgever is dan aan BrandPit de wettelijke handelsrente verschuldigd over het nog openstaande bedrag.
- 6.6 Als BrandPit kosten maakt voor de invordering en inning van de niet op tijd van Opdrachtgever ontvangen betalingen, waaronder de gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten, komen die kosten voor rekening van Opdrachtgever. De vergoeding voor buitengerechtelijke incassokosten wordt vastgesteld op tenminste vijftien procent (15%) van de verschuldigde hoofdsom, met een minimum van tweehonderdvijftig euro (EUR 250,=) per onbetaalde factuur.
- 6.7 BrandPit mag van Opdrachtgever altijd zekerheidsstelling verlangen voor alles wat Opdrachtgever op basis van de Overeenkomst verschuldigd zal zijn aan BrandPit.
- 6.8 Opdrachtgever doet afstand van het recht om een schuld aan BrandPit te verrekenen met een eventuele vordering op BrandPit.
- 6.9 Opdrachtgever mag een factuur niet verrekenen of (gedeeltelijk) inhouden. Het recht van Opdrachtgever om betaling van een factuur op te schorten, is beperkt tot het deel van de factuur dat Opdrachtgever te goeder trouw heeft betwist binnen de betalingstermijn.

## **7 DUUR EN EINDE VAN DE OVEREENKOMST**

- 7.1 Een Overeenkomst eindigt:
  - 7.1.1 van rechtswege bij het einde van de overeengekomen looptijd;
  - 7.1.2 op het moment dat de Overeenkomst op grond van dit artikel wordt beëindigd.
- 7.2 Iedere Partij mag een Overeenkomst voor onbepaalde tijd (tussentijds) opzeggen. De opzegging moet schriftelijk worden gedaan aan de andere Partij, met inachtneming van een opzegtermijn van dertig (30) kalenderdagen. De opzegging mag op elk moment worden gedaan.

- 7.3 Een Overeenkomst voor bepaalde tijd mag alleen tussentijds worden opgezegd als dit in de Overeenkomst is afgesproken, of als het gebeurt met instemming van beide Partijen.
- 7.4 Iedere Partij mag een Overeenkomst per direct beëindigen, ongeacht of deze voor bepaalde of onbepaalde tijd is aangegaan, als de andere Partij:
- 7.4.1 faillissement heeft aangevraagd of in staat van faillissement is verklaard;
  - 7.4.2 surseance van betaling heeft aangevraagd of heeft verkregen;
  - 7.4.3 ontbonden is of haar bedrijf staakt;
  - 7.4.4 toerekenbaar is tekortgeschoten in de nakoming van haar verplichtingen onder de Overeenkomst, en – als de tekortkoming voor herstel vatbaar is – heeft nagelaten de tekortkoming te herstellen binnen een redelijke termijn na ontvangst van een schriftelijke kennisgeving daartoe.
- 7.5 Als de Overeenkomst tussentijds wordt beëindigd, moet Opdrachtgever de toepasselijke Vergoeding betalen voor het reeds uitgevoerde deel van de Overeenkomst.
- 7.6 Als Opdrachtgever de Overeenkomst tussentijds heeft beëindigd, moet Opdrachtgever een beëindigingsvergoeding betalen aan BrandPit voor de schade die BrandPit als gevolg van deze tussentijdse beëindiging lijdt of heeft geleden. Die schade kan onder meer bestaan uit bezettingsverlies of voorbereidingskosten. Deze vergoeding bestaat uit het resterende bedrag van de overeenkomst met een korting van 20%.
- 7.7 Opdrachtgever hoeft BrandPit geen vergoeding te betalen als de reden voor de tussentijdse beëindiging in redelijkheid aan BrandPit is toe te rekenen.
- 7.8 Als de Overeenkomst is geëindigd, om welke reden dan ook, zijn alle nog openstaande bedragen direct verschuldigd en opeisbaar.

## **8 GEHEIMHOUDING**

- 8.1 Partijen gaan zowel voor, tijdens als na de Overeenkomst, zorgvuldig om met alle vertrouwelijke gegevens die zij over en weer van elkaar hebben ontvangen. Een Partij zal vertrouwelijke gegevens van de andere Partij niet aan derden bekendmaken, tenzij dit in het kader van de Overeenkomst nodig is.
- 8.2 Als Opdrachtgever in strijd handelt met dit artikel 8, moet Opdrachtgever een boete betalen aan BrandPit ter hoogte van tienduizend euro (EUR 10.000,=) per overtreding. Daarbij is niet van belang of BrandPit schade heeft geleden.
- 8.3 De betaling van een boete door Opdrachtgever doet geen afbreuk aan:
- 8.3.1 de (voortdurende) geheimhoudingsverplichting van Opdrachtgever; op
  - 8.3.2 het recht van BrandPit om vergoeding te vorderen voor de schade die deze heeft geleden als gevolg van deze overtreding, minus eventuele boetes welke door Opdrachtgever aan BrandPit zijn betaald; en/of
  - 8.3.3 een voorlopige voorziening in een kort geding procedure waartoe BrandPit gerechtigd kan zijn.

## **9 NIET-WERVINGSBEDING**

- 9.1 Zonder schriftelijke toestemming van BrandPit mag Opdrachtgever -en mogen aan Opdrachtgever gelieerde ondernemingen- het volgende niet:

- 9.1.1 direct of indirect een arbeidsverhouding of samenwerking of contractuele relatie -van welke aard dan ook- aangaan met een Kandidaat. Dit verbod geldt voor een periode van twaalf (12) maanden nadat:
  - 9.1.1.1 de Kandidaat door BrandPit aan Opdrachtgever is voorgesteld;
  - 9.1.1.2 BrandPit informatie over de Kandidaat aan Opdrachtgever heeft toegestuurd;
  - 9.1.1.3 de Kandidaat het aanbod van Opdrachtgever tot het sluiten van een arbeidsverhouding of samenwerking of contractuele relatie -van welke aard dan ook- heeft afgewezen;
  - 9.1.1.4 Opdrachtgever de Kandidaat heeft afgewezen.
- 9.1.2 informatie over een Kandidaat die Opdrachtgever van BrandPit heeft gekregen, aan derden doorgeven of een Kandidaat aan een derde voorstellen.
- 9.1.3 werknemers van BrandPit benaderen om werkzaamheden voor een ander dan BrandPit of Opdrachtgever te verrichten, of om werkzaamheden te verrichten voor Opdrachtgever buiten BrandPit om. Dit verbod geldt tijdens de looptijd van de Overeenkomst en voor een periode van twaalf (12) maanden na afloop daarvan.
- 9.2 BrandPit mag haar toestemming als bedoeld in artikel 9.1 weigeren of hier voorwaarden aan stellen, zoals betaling van een vergoeding door Opdrachtgever.
- 9.3 Bij overtreding van artikel 9.1, moet Opdrachtgever een vergoeding betalen aan BrandPit. Deze vergoeding bedraagt vijftig procent (25%) van het Bruto Jaarinkomen, met een minimum van twintigduizend euro (EUR 20.000,-). Bij overtreding van artikel 9.1.3, wordt met het Bruto Jaarinkomen bedoeld op het laatstverdiende brutosalaris van de betreffende werknemer bij BrandPit. BrandPit heeft het recht om, naast of in plaats van voornoemde vergoeding, schadevergoeding te vorderen van Opdrachtgever.

## **10 BEPERKING AANSPRAKELIJKHEID VAN BRANDPIT**

- 10.1 BrandPit is, voor zover wettelijk is toegestaan, ten opzichte van Opdrachtgever alleen aansprakelijk voor schade die is ontstaan door een doen of nalaten van BrandPit (of haar directie of management) dat is aan te merken als opzet of bewuste roekeloosheid.
- 10.2 BrandPit is, zonder afbreuk te doen aan het bepaalde in artikel 10.6, en voor zover wettelijk is toegestaan, niet aansprakelijk voor schade aan Opdrachtgever, eigendommen van Opdrachtgever of schade aan derden, veroorzaakt door toedoen of nalaten van de Kandidaat of de Interim Professional. BrandPit is evenmin aansprakelijk voor schade -van welke aard of omvang dan ook- die Opdrachtgever lijdt of heeft geleden als gevolg van verhindering, ziekte of ongeval van de Kandidaat of de Interim Professional.
- 10.3 Zonder afbreuk te doen aan het bepaalde in artikel 10.6, en voor zover wettelijk is toegestaan, geldt dat BrandPit nooit aansprakelijk is jegens Opdrachtgever voor omzetverlies of gedeerde winst, verlies van contracten of gedeerde goodwill, gemiste besparingen of bedrijfsschade, (bijkomende) kosten of voor enige andere specifieke, indirecte schade, gevolgschade of puur economisch verlies. BrandPit is evenmin

aansprakelijk voor indirecte of directe schade van derden. Het voorgaande is ook van toepassing als die aansprakelijkheid voor BrandPit voorzienbaar was, of bekend, of als BrandPit deze had voorzien.

- 10.4 Als BrandPit ondanks de beperkingen in dit artikel 10 toch aansprakelijk zou zijn, is elke aansprakelijkheid van BrandPit, zonder afbreuk te doen aan het bepaalde in artikel 10.6, beperkt tot het bedrag dat in dit geval door haar verzekeraar wordt uitbetaald. Als de verzekeraar van BrandPit niet uitkeert, om wat voor reden dan ook, is de aansprakelijkheid van BrandPit beperkt tot het bedrag (exclusief btw) dat door Opdrachtgever aan BrandPit is betaald in de drie (3) maanden voorafgaand aan het ontstaan van de aansprakelijkheid, met een maximum van vijftienduizend euro (EUR 25.000,=).
- 10.5 Alle vorderingen van Opdrachtgever op BrandPit vervallen twaalf (12) maanden na de dag waarop Opdrachtgever bekend werd of redelijkerwijs bekend had kunnen zijn met het bestaan van die vorderingsrechten, als Opdrachtgever hiermee niet binnen die periode van twaalf (12) maanden een procedure aanhangig heeft gemaakt of Partijen binnen diezelfde periode een minnelijke regeling hebben getroffen. Het gaat hierbij om vorderingsrechten op basis van (i) een tekortkoming in de nakoming van de Overeenkomst; (ii) een onrechtmatige daad; en/of (iii) een andere grond.
- 10.6 Niets in de Overeenkomst strekt ertoe de aansprakelijkheid van een Partij uit te sluiten of te beperken voor schade of verlies als gevolg van, of veroorzaakt door, handelen of nalaten van de betreffende Partij of diens hoger management, in het geval dat dit handelen of nalaten kwalificeert als opzet of bewuste roekeloosheid.
- 10.7 Iedere Partij vrijwaart de andere Partij en stelt deze schadeloos ter zake van eventuele vorderingen van derden en kosten (waaronder redelijke juridische kosten) met betrekking tot zaakschade, lichamelijk letsel of overlijden als gevolg van handelen of nalaten van die Partij of diens hoger management als bedoeld in artikel 10.6.
- 10.8 Opdrachtgever vrijwaart BrandPit -en stelt BrandPit schadeloos- voor alle vorderingen en andere aanspraken van derden in verband met de uitvoering van de Overeenkomst, en van vorderingen of aanspraken die verband houden met een toedoen of nalaten van de Interim Professional in de uitvoering van haar of zijn werk ten behoeve van Opdrachtgever.

## **11 OVERMACHT BRANDPIT**

- 11.1 In geval van overmacht, is het BrandPit niet aan te rekenen als zij haar verplichtingen tegenover Opdrachtgever niet nakomt.
- 11.2 Overmacht is elke omstandigheid waarop BrandPit geen invloed heeft, en die verhindert dat BrandPit haar verplichtingen (volledig) kan nakomen of die maakt dat (volledige) nakoming niet van BrandPit mag worden verwacht. In ieder geval de volgende omstandigheden gelden voor BrandPit als een geval van overmacht: wanprestaties van derden waarvan BrandPit afhankelijk is, stroomstoringen, computervirussen, stakingen, werkonderbrekingen, brand, waterschade, natuurgeweld, opstand en oorlog.
- 11.3 Als de situatie van overmacht meer dan dertig (30) kalenderdagen duurt, mag iedere Partij de Overeenkomst beëindigen door middel van een schriftelijke kennisgeving aan



de andere Partij, zonder een opzegtermijn in acht te hoeven nemen. Opdrachtgever heeft in die situatie geen recht op enige (schade)vergoeding.

## **12 PERSOONSGEGEVENS**

- 12.1 De in dit artikel met een hoofdletter geschreven termen hebben de betekenis die hieraan wordt gegeven in de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming, in het bijzonder de AVG.
- 12.2 Partijen houden zich bij de Verwerking van Persoonsgegevens in het kader van de Overeenkomst aan de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming, in het bijzonder de AVG.
- 12.3 Als BrandPit Persoonsgegevens Verwerkt in de uitvoering van haar Diensten, geldt BrandPit voor die Persoonsgegevens als Verwerkingsverantwoordelijke. Opdrachtgever is eveneens (zelfstandig) Verwerkingsverantwoordelijke voor de (Verwerking van de) Persoonsgegevens die BrandPit in het kader van de Overeenkomst aan Opdrachtgever verstrekt. Partijen stellen dan ook vast dat Partijen geen verwerkersovereenkomst hoeven te sluiten voor de Verwerking van Persoonsgegevens in het kader van de Overeenkomst.
- 12.4 BrandPit verstrekt Opdrachtgever alleen Persoonsgegevens van de Kandidaat als deze daarvoor toestemming heeft gegeven.

## **13 OVERDRACHT VAN RECHTEN**

- 13.1 Een Partij kan en mag haar rechten op grond van een Overeenkomst niet overdragen aan een derde, tenzij de andere Partij daarvoor schriftelijk toestemming geeft. Partijen hebben de bedoeling dat dit artikel goederenrechtelijke werking heeft in de zin van artikel 3:83 BW.

## **14 POST-CONTRACTUELE BEDINGEN**

- 14.1 Als de Overeenkomst eindigt, om wat voor reden dan ook, blijven de navolgende bepalingen geldig: artikel 8 (Geheimhouding), artikel 9 (Niet-wervingsbeding), artikel 10 (Beperking aansprakelijkheid van BrandPit), artikel 15 (Toepasselijk recht en bevoegde rechter) en artikel 25 (Overname van de Interim Professional).

## **15 TOEPASSELIJK RECHT EN BEVOEGDE RECHTER**

- 15.1 Nederlands recht is van toepassing op de Algemene Voorwaarden, Offertes, de Overeenkomst, de (levering van) Diensten of daaruit voortvloeiende of daarmee verband houdende overeenkomsten en rechtsverhoudingen tussen BrandPit en Opdrachtgever.
- 15.2 Alle geschillen die voortvloeien uit -of samenhangen met- de Algemene Voorwaarden, een Offerte, een Overeenkomst, de (levering van) Diensten of daaruit voortvloeiende of daarmee verband houdende overeenkomsten en rechtsverhoudingen tussen BrandPit en Opdrachtgever, zullen in eerste aanleg exclusief worden voorgelegd aan de bevoegde rechtbank te Amsterdam.

## **B: WERVING EN SELECTIE**

## **16 WERKWIJZE**

- 16.1 BrandPit werft op basis van een functieomschrijving. De functieomschrijving wordt door Opdrachtgever aan BrandPit aangeleverd, of wordt opgesteld door BrandPit op basis van de informatie die Opdrachtgever aanlevert. Als BrandPit de functieomschrijving opstelt, zal deze voor gebruik ter goedkeuring aan Opdrachtgever worden voorgelegd.
- 16.2 Opdrachtgever geeft BrandPit toestemming om in de uitvoering van de Overeenkomst gebruik te maken van de handelsnamen en het (beeld)merk van Opdrachtgever. BrandPit is voor dit gebruik geen vergoeding verschuldigd aan Opdrachtgever.
- 16.3 BrandPit spant zich in om binnen een redelijke termijn een of meerdere Kandidaten voor te dragen aan Opdrachtgever. Wat een redelijke termijn is, zal van geval tot geval worden bepaald en hangt onder meer af van de functie en het gewenste profiel van de Kandidaat.

## **17 EXCLUSIVITEIT**

- 17.1 BrandPit verleent werving- en selectiediensten op basis van exclusiviteit, tenzij BrandPit en Opdrachtgever uitdrukkelijk andere afspraken maken. Kandidaten die door Opdrachtgever zelf worden aangedragen, waaronder interne kandidaten, en die door BrandPit in werving en selectie worden meegenomen, hebben te gelden als Kandidaten.
- 17.2 Als Opdrachtgever zich niet aan een exclusiviteitsafpraak in een Overeenkomst houdt, geldt het volgende:
  - 17.2.1 BrandPit mag de betreffende Overeenkomst met Opdrachtgever per direct beëindigen. BrandPit hoeft hiervoor dan geen (schade)vergoeding aan Opdrachtgever te betalen; en
  - 17.2.2 Opdrachtgever moet BrandPit een boete betalen. Deze boete bedraagt vijftienduizend euro (EUR 15.000,=) per uitgezette opdracht.

## **18 VOLTOOIING OVEREENKOMST**

- 18.1 BrandPit heeft de Overeenkomst tot werving en selectie voltooid als tussen Opdrachtgever en een Kandidaat een arbeidsovereenkomst tot stand komt. Ter voorkoming van misverstanden: dit geldt ook als de Kandidaat een oorspronkelijk door Opdrachtgever zelf aangedragen kandidaat betreft die door BrandPit in de procedure is meegenomen (conform het bepaalde in artikel 17.1).
- 18.2 Een Overeenkomst tot werving en selectie geldt ook als voltooid als wel overeenstemming is bereikt over een arbeidsovereenkomst tussen Opdrachtgever en een Kandidaat, maar deze niet wordt gesloten door een omstandigheid die voor rekening van Opdrachtgever komt. De volgende omstandigheden komen in ieder geval voor rekening van Opdrachtgever:
  - 18.2.1 de functie waarvoor de Kandidaat is geworven, verandert of vervalst;
  - 18.2.2 de Kandidaat ziet af van het sluiten van de arbeidsovereenkomst vanwege wijziging van de voorwaarden hiervan door Opdrachtgever;
  - 18.2.3 afvloeiing, reorganisatie, fusie en/of overname van Opdrachtgever.

## 19 VERGOEDING

- 19.1 BrandPit berekent de Vergoeding op basis van het geschatte Bruto Jaarinkomen.
- 19.2 Bij een Bruto Jaarinkomen tot tachtigduizend euro (EUR 80.000,=) geldt een vaste Vergoeding ter hoogte van twintigduizend euro (EUR 20.000,=). Bij een Bruto Jaarinkomen tussen de tachtigduizend euro (EUR 80.000,=) en honderdduizend euro (EUR 100.000,=) geldt een vaste Vergoeding ter hoogte van vijfentwintigduizend euro (EUR 25.000,=). Bij een Bruto Jaarinkomen honderdduizend euro (EUR 100.000,=) en honderdtwintigduizend euro (EUR 120.000,=) geldt een vaste Vergoeding ter hoogte van dertigduizend euro (EUR 30.000,=). Vanaf een salaris van honderdtwintigduizend euro (EUR 120.000,=) wordt er op basis van de specifieke briefing de Vergoeding op maat bepaald.

## 20 BETALING VAN DE VERGOEDING

- 20.1 De Vergoeding wordt in drie gelijke delen in rekening gebracht op de navolgende momenten:
- 20.1.1 Het eerste deel wordt in rekening gebracht bij aanname opdracht (het “Voorschot”). In afwijking van de betalingstermijn van artikel 6.3, moet de factuur voor het Voorschot worden betaald binnen veertien (14) kalenderdagen na factuurdatum.
- 20.1.2 Het tweede deel wordt in rekening gebracht bij het uitnodigen van Kandidaten voor een eerste kennismaking.
- 20.1.3 Het derde deel wordt in rekening gebracht op het moment dat de Overeenkomst is voltooid.
- 20.2 Als de Overeenkomst wordt beëindigd voordat deze is voltooid, kan Opdrachtgever geen aanspraak maken op terugbetaling van het reeds door Opdrachtgever betaalde deel of delen van de Vergoeding.

## 21 GARANTIEREGELING

- 21.1 BrandPit hanteert een garantieregeling. De garantieregeling houdt in dat BrandPit voor Opdrachtgever een andere Kandidaat zoekt als de arbeidsovereenkomst tussen Opdrachtgever en de Kandidaat door een van hen wordt beëindigd binnen twee (2) maanden na aanvang daarvan. BrandPit brengt dan geen extra kosten in rekening (met uitzondering van aanvullende advertentiekosten, waarvoor de toestemming van Opdrachtgever zal worden gevraagd).
- 21.2 Opdrachtgever kan alleen aanspraak maken op de garantieregeling als aan de volgende voorwaarden is voldaan:
- 21.2.1 Opdrachtgever vraagt BrandPit schriftelijk om de garantieregeling toe te passen, binnen vijf (5) werkdagen na beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de Kandidaat, en licht daarbij toe waarom de arbeidsovereenkomst is beëindigd;
- 21.2.2 de beëindiging van de arbeidsovereenkomst is niet het gevolg van een wijziging of niet-nakoming van de arbeidsovereenkomst door Opdrachtgever, of van afvloeiing, reorganisatie, fusie of overname;

- 21.2.3 de functieomschrijving en het functieprofiel zijn ongewijzigd;
  - 21.2.4 voor de functie is niet eerder de coulanceregeling toegepast; en
  - 21.2.5 Opdrachtgever is niet in verzuim jegens BrandPit.
- 21.3 BrandPit heeft het recht om navraag te doen bij de betrokken Kandidaat voordat BrandPit beslist of de garantieregeling wordt toegepast.

## **C: INTERIM PROFESSIONALS**

### **22 WERKWIJZE**

- 22.1 BrandPit stelt de Interim Professional ter beschikking aan Opdrachtgever op basis van een door Opdrachtgever aangeleverde functieomschrijving en functieprofiel.
- 22.2 Opdrachtgever mag de Interim Professional niet in een andere functie aanstellen dan de afgesproken functie en/of de Interim-Professional meer of andere of zwaardere verantwoordelijkheden opleggen dan de afgesproken verantwoordelijkheden, tenzij BrandPit hier vooraf toestemming voor heeft gegeven. Opdrachtgever moet BrandPit minimaal veertien (14) kalenderdagen voordat een wijziging zal ingaan, om toestemming vragen. BrandPit mag die toestemming weigeren of hier voorwaarden aan stellen, zoals een hoger uurtarief.
- 22.3 De Interim Professional voert de werkzaamheden geheel zelfstandig en naar eigen inzicht uit, zonder toezicht en leiding van BrandPit en/of Opdrachtgever. Opdrachtgever mag alleen wijzigingen of instructies geven die verband houden met het beoogde resultaat. De Interim Professional houdt bij uitvoering van de werkzaamheden rekening met de arbeidstijden die door Opdrachtgever worden gehanteerd.
- 22.4 De Interim Professional mag tijdens de looptijd van de Overeenkomst ook werkzaamheden verrichten voor andere opdrachtgevers.

### **23 VERGOEDING**

- 23.1 De Vergoeding is gebaseerd op het aantal door de Interim Professional gewerkte uren. BrandPit brengt, als onderdeel van de Vergoeding, een aanbrengvergoeding in rekening. Deze aanbrengvergoeding is of inbegrepen in het overeengekomen (uur)tarief, of wordt in rekening gebracht als een afzonderlijk, vast bedrag per maand.
- 23.2 Het toepasselijke (uur)tarief van de Interim Professional is opgenomen in de Overeenkomst. BrandPit draagt zorg voor betaling van de Interim Professional.
- 23.3 De Interim Professional houdt zijn of haar tijd bij op een formulier, dat door Opdrachtgever moet worden goedgekeurd en dan aan BrandPit moet worden verstrekt.
- 23.4 De administratie van BrandPit geldt als juist ten aanzien van het aantal uren dat de Interim Professional heeft gewerkt en dat door Opdrachtgever is goedgekeurd, tenzij Opdrachtgever aantoont dat de administratie van BrandPit niet juist is. Dit is een bewijsafpraak.
- 23.5 Tenzij anders afgesproken, zijn de reis-, verblijf- en onkosten van de Interim Professional niet inbegrepen in de Vergoeding en/of het uurtarief en moeten deze afzonderlijk door Opdrachtgever aan BrandPit worden vergoed.

## **24 VERVANGING VAN DE INTERIM PROFESSIONAL**

- 24.1 BrandPit mag, na overleg met Opdrachtgever, de Interim Professional vervangen.
- 24.2 Als Opdrachtgever van mening is dat de Interim Professional niet voldoet aan de eisen, moet Opdrachtgever BrandPit hierover schriftelijk informeren binnen vier (4) weken nadat de Interim Professional met de werkzaamheden voor Opdrachtgever is begonnen. Als BrandPit van mening is dat de klacht gegrond is, heeft BrandPit het recht om de Interim Professional binnen redelijke termijn te vervangen. Opdrachtgever is zich bewust van het feit dat tussen BrandPit en de Interim Professional mogelijk een opzegtermijn van kracht is.
- 24.3 Opdrachtgever heeft geen recht op vergoeding door BrandPit van enige kosten die Opdrachtgever heeft gemaakt of schade die Opdrachtgever heeft geleden als gevolg van vervanging van de Interim Professional.

## **25 OVERNAME VAN DE INTERIM PROFESSIONAL**

- 25.1 Opdrachtgever en/of aan Opdrachtgever gelieerde ondernemingen mogen de Interim Professional (of zijn/haar vervanger) alleen -direct of indirect- in dienst nemen; of -buiten BrandPit om- hem of haar een opdracht verstrekken, als Opdrachtgever hiervoor een redelijke vergoeding betaalt aan BrandPit. Deze afspraak geldt gedurende de Overeenkomst en voor een periode van twaalf (12) maanden daarna.
- 25.2 Opdrachtgever moet BrandPit, uiterlijk een werkdag voor de ingangsdatum van de (arbeids)overeenkomst met de Interim Professional, informeren als een geval als bedoeld in artikel 25.1 zich voordoet. Doet Opdrachtgever dit niet (tijdig), dan bedraagt de vergoeding als bedoeld in artikel 25.1 vijfendertig procent (35%) van het Bruto Jaarinkomen van de Interim Professional.
- 25.3 Opdrachtgever moet de vergoeding als bedoeld in dit artikel 25.1 aan BrandPit betalen binnen dertig (30) kalenderdagen na de ingangsdatum van de (arbeids)overeenkomst met de Interim Professional.